

المقررات التي اعتمدها جمعية الأمم المتحدة للبيئة التابعة لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة في دورتها الخامسة

المقرر 2/5- الاستراتيجية المتوسطة الأجل للفترة 2022-2025 وبرنامج العمل والميزانية لفترة السنتين 2022-2023

إن جمعية الأمم المتحدة للبيئة،

إن تشير إلى التزامها بالإسهام في التنفيذ الفعال للبعد البيئي لخطة التنمية المستدامة لعام 2030 بطريقة متكاملة، وإن تشدد على أن الإطار الزمني للاستراتيجية المتوسطة الأجل المقترحة وبرنامج العمل والميزانية المقترحين يصادفان بداية عقد العمل والتنفيذ من أجل التنمية المستدامة،

وإن تشير أيضاً إلى تشجيعها للمديرة التنفيذية على اتخاذ إجراءات، في إطار ولاية برنامج الأمم المتحدة للبيئة وبرنامج عمله وميزانيته، لتعزيز التنفيذ المنسق والمتناسك والمتكامل داخل منظومة الأمم المتحدة للبعد البيئي لخطة عام 2030،

وإن تشير كذلك إلى الولاية التنسيقية لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة داخل منظومة الأمم المتحدة، ومع احترام الولايات والاختصاصات المحددة بموجب الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف،

وإن تشير إلى الأحكام ذات الصلة من اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ ومن اتفاق باريس، وإن ترحب بأنشطة برنامج الأمم المتحدة للبيئة، في إطار ولايته، التي تتماشى مع المساهمات والأولويات المحددة وطنياً،

وإن تلاحظ أنه ينبغي لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة أن يتخذ المزيد من الإجراءات في إطار استراتيجيته للتوظيف مع إيلاء الاعتبار الواجب لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل، وفقاً للفقرة 3 من المادة 101 من ميثاق الأمم المتحدة،

وإن ترحب بالتقدم الذي أحرزه برنامج الأمم المتحدة للبيئة في ضمان التوازن والتكافؤ بين الجنسين في استراتيجيته للتوظيف بما يتماشى مع استراتيجية المساواة بين الجنسين على نطاق منظومة الأمم المتحدة، وإن تؤكد ضرورة أن يتخذ البرنامج مزيداً من الإجراءات في هذا الصدد،

وقد نظرت في الاستراتيجية المتوسطة الأجل المقترحة للفترة 2022-2025 وبرنامج العمل والميزانية لفترة السنتين 2022-2023، على النحو الذي أعدته المديرية التنفيذية عقب مشاورات مع لجنة الممثلين الدائمين، مع الإشارة إلى أن بعض التعاريف والمصطلحات المستخدمة فيها لم يتم الاتفاق عليها على الصعيد الحكومي الدولي، وينبغي لذلك ألا تمثل حكماً مسبقاً على أي مفاوضات أو اتفاقات مقبلة،

1- توافق على الاستراتيجية المتوسطة الأجل للفترة 2022-2025 وبرنامج العمل والميزانية لفترة السنتين 2022-2023؛

2- توافق أيضاً على رصد اعتمادات لصندوق البيئة مقدارها 200 مليون دولار من دولارات الولايات المتحدة لفترة السنتين للأغراض المبينة في الجدول التالي:

برنامج عمل وميزانية صندوق البيئة لفترة السنتين 2022-2023

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

4 000	ألف - أجهزة تقرير السياسات
8 000	باء - التوجيه التنفيذي والإدارة
164 000	جيم - برنامج العمل
24 000	العمل المناخي
14 000	التحول الرقمي
24 000	العمل المتعلق بالطبيعة
26 000	الحوكمة البيئية
24 000	العمل المتعلق بالمواد الكيميائية والتلوث
26 000	التحويلات المالية والاقتصادية
26 000	الترباط بين السياسات والعلوم
10 000	دال - احتياطي برنامج الصندوق
14 000	هاء - دعم إدارة البرنامج
200 000	المجموع

- 3- تشدد على أهمية إجراء مشاورات مبكرة وواسعة النطاق وشفافة بين المديرية التنفيذية والدول الأعضاء ولجنة الممثلين الدائمين بشأن إعداد مشروع الاستراتيجية المتوسطة الأجل ومشروع برنامج العمل والميزانية؛
- 4- وتشدد أيضاً على ضرورة أن يستند برنامج العمل والميزانية إلى الإدارة القائمة على النتائج؛
- 5- تأذن للمديرية التنفيذية بأن تعيد توزيع الموارد بين بنود الميزانية للبرامج الفرعية بحد أقصى قدره 10 في المائة من مخصصات البرامج الفرعية وأن تبلغ لجنة الممثلين الدائمين بذلك، وفي الظروف الاستثنائية التي تقتضيها الضرورة، أن تعيد تخصيص ما يفوق 10 في المائة ولا يتجاوز 20 في المائة من المخصصات التي يعاد تخصيص الموارد منها، بعد التشاور المسبق مع لجنة الممثلين الدائمين؛
- 6- تأذن أيضاً للمديرية التنفيذية بأن تعدّل، بالتشاور مع لجنة الممثلين الدائمين، مستوى مخصصات صندوق البيئة للبرامج الفرعية، لتتماشى مع التغيرات المحتملة في الدخل مقارنة بمستوى الاعتمادات الذي تمت الموافقة عليه؛ مع أخذ الدخل المتوقع من مصادر أخرى في الحسبان؛
- 7- تأذن كذلك للمديرية التنفيذية بالدخول في التزامات آجلة لا تزيد قيمتها على 20 مليون دولار من دولارات الولايات المتحدة لأنشطة صندوق البيئة من أجل تنفيذ برنامج العمل لفترة السنتين 2022-2023؛
- 8- تطلب إلى المديرية التنفيذية أن تواصل اتباع نهج حصيف في إدارة الموارد المتأتية من جميع المصادر، بما فيها صندوق البيئة، بوسائل منها الإدارة الحريصة للترتيبات التعاقدية؛
- 9- ترحب بالتقدم المحرز في زيادة المخصصات من صندوق البيئة للأنشطة والعمليات في برنامج العمل لفترة السنتين 2020-2021؛

10- تطلب إلى المديرية التنفيذية أن تواصل رصد وإدارة حصة صندوق البيئة المخصصة لكل من تكاليف الوظائف وتكاليف غير الوظائف، مع وضع أولويات واضحة لاستخدام موارد صندوق البيئة في أنشطة البرنامج؛

11- تشدد على ضرورة تقديم معلومات شاملة ومبررات كاملة بشأن النفقات والمساهمات المقترحة من جميع مصادر التمويل، بما في ذلك المعلومات المتعلقة بالموظفين، إلى لجنة الممثلين الدائمين قبل وقت كاف من نظرها في برنامج العمل والميزانية المقترحين؛

12- تطلب إلى المديرية التنفيذية مواصلة تحسين إنجاز أهداف البرنامج، واستخدام الموارد بكفاءة وشفافية لتحقيق هذه الغاية، رهناً بعمليات الإشراف والاستعراض والتقييم المستقل التي تضطلع بها الأمم المتحدة؛

13- تطلب أيضاً إلى المديرية التنفيذية أن تواصل تقديم التقارير إلى الدول الأعضاء، من خلال الاجتماع السنوي للجنة الفرعية للجنة الممثلين الدائمين وإلى جمعية الأمم المتحدة للبيئة التابعة لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة في دوراتها، عن نتائج التقييم والتقدم المُحرز فيما يتعلق بأداء كل من البرامج الفرعية وإنجازاتها المتوقعة، وعن تنفيذ ميزانية صندوق البيئة، بما في ذلك التبرعات والنفقات وإعادة تخصيص الاعتمادات أو تعديل المخصصات؛

14- تطلب كذلك إلى المديرية التنفيذية أن تكفل استخدام الصناديق الاستثنائية والمساهمات المخصصة لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة لتمويل الأنشطة التي تتماشى مع برنامج العمل، فيما عدا الصناديق التي يديرها برنامج الأمم المتحدة للبيئة نيابة عن هيئات حكومية دولية أخرى؛

15- تحث جميع الدول الأعضاء والجهات الأخرى القادرة على زيادة المساهمات الطوعية المقدمة إلى برنامج الأمم المتحدة للبيئة، ولا سيما صندوق البيئة، يشجعها في ذلك أن جميع الدول أعضاء في جمعية الأمم المتحدة للبيئة، وتطلب أيضاً إلى المديرية التنفيذية، وفقاً للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة، حشد المزيد من المساهمات الطوعية، بما في ذلك التمويل المخصص بشكل غير متشدد، للبرنامج من جميع الدول الأعضاء والجهات الأخرى القادرة على ذلك، ومواصلة توسيع قاعدة المساهمين؛

16- تلاحظ الأثر الإيجابي لجدول المساهمات الطوعية الإرشادي في توسيع قاعدة المساهمات في التمويل الطوعي لصندوق البيئة وتعزيز القدرة على التنبؤ به، وتطلب إلى المديرية التنفيذية أن تواصل تطويع جدول التبرعات الإرشادي وذلك، في جملة أمور، وفقاً لمقرر المجلس التنفيذي د.1-7/1 وأي مقررات لاحقة ذات صلة؛

17- ترحب بالجهود التي تبذلها المديرية التنفيذية، بالتشاور الوثيق مع لجنة الممثلين الدائمين، لوضع استراتيجية لحشد الموارد من شأنها تحسين كفاية الموارد وإمكانية التنبؤ بها، وتشجع المديرية التنفيذية على تنفيذ الاستراتيجية، بالتشاور الوثيق مع اللجنة، مع إعطاء الأولوية لتوسيع قاعدة المساهمين من الدول الأعضاء والشركاء الآخرين؛

18- تطلب إلى المديرية التنفيذية أن تولي الاعتبار الواجب لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل، وفقاً للفقرة 3 من المادة 101 من ميثاق الأمم المتحدة، في استراتيجية التوظيف التي وضعها برنامج الأمم المتحدة للبيئة، وأن تقدم تقريراً شاملاً عن الموارد البشرية للنظر فيه في الاجتماع المستأنف للدورة الخامسة لجمعية البيئة؛

19- *تطلب أيضاً* إلى المديرية التنفيذية أن تتخذ إجراءات إضافية لضمان التوازن والتكافؤ بين الجنسين في استراتيجيتها للتوظيف تمشياً مع استراتيجية المساواة بين الجنسين على نطاق منظومة الأمم المتحدة؛

20- *تطلب كذلك* إلى المديرية التنفيذية أن تقدم، بالتشاور مع لجنة الممثلين الدائمين، برنامج عمل لفترة السنتين 2024-2025 محدد الأولويات وموجهاً نحو تحقيق النتائج ومبسطاً، لكي تنظر فيه الجمعية العامة للبيئة وتوافق عليه في دورتها السادسة.